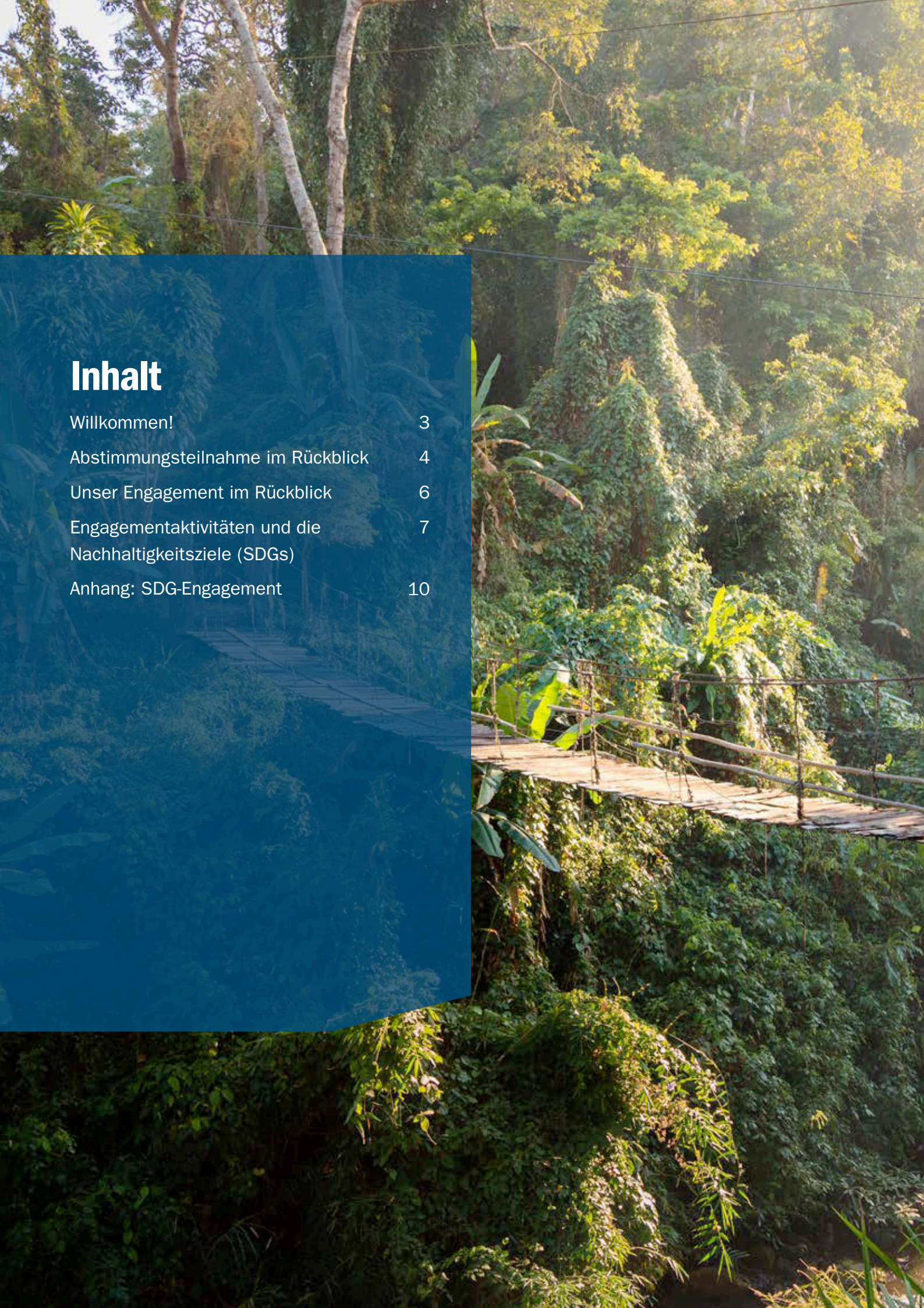


Responsible Ownership Activity Report

BW

2022



The background of the entire page is a photograph of a dense tropical forest. In the foreground, a wooden suspension bridge with a rope railing spans across the frame. The forest is filled with various types of trees and thick undergrowth, with sunlight filtering through the canopy, creating a dappled light effect. A semi-transparent dark blue rectangle is overlaid on the left side of the image, containing the table of contents.

Inhalt

Willkommen!	3
Abstimmungsteilnahme im Rückblick	4
Unser Engagement im Rückblick	6
Engagementaktivitäten und die Nachhaltigkeitsziele (SDGs)	7
Anhang: SDG-Engagement	10

Willkommen!

Im Responsible Ownership Activity Report 2022 erläutern wir die Engagementaktivitäten, politischen Stellungnahmen und ggf. Abstimmungsteilnahme durch **reo**®.

Im Rahmen unseres **reo**®-Service (Responsible Engagement Overlay) halten wir Portfoliounternehmen zu besseren ökologischen, sozialen und governancebezogenen (ESG) Standards an.

Das Team bringt sich im Namen unserer Kunden durch Engagement und ggf. Abstimmungsteilnahme ein. Zudem gehen wir mit anderen Investoren und politischen Entscheidern die systemischen Nachhaltigkeitsrisiken des Wirtschafts- und Finanzsystems an. Unseres Erachtens kann man mit Engagement nicht nur Risiken ermitteln und steuern, sondern auch ökologischen und gesellschaftlichen Wandel anstoßen.

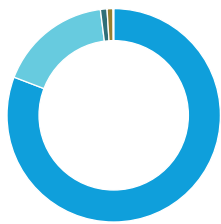
In diesem Bericht informieren wir ausführlich darüber, wie wir im letzten Jahr in Ihrem Namen Einfluss auf Unternehmen genommen haben.



Abstimmungsteilnahme im Rückblick

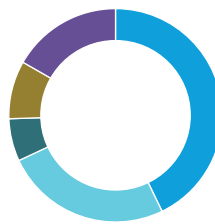
Die Stimmrechtsausübung ist ein wichtiger Teil unserer Eigentümerverantwortung, um Veränderungen zu bewirken. Wir kontaktieren die Unternehmen vor und nach der Stimmabgabe, erläutern unsere Erwartungen, bitten um Stellungnahmen und begründen Gegenstimmen.

Unser Abstimmungsverhalten *



Zahl der Hauptversammlungen, auf denen wir abgestimmt haben	1.847
Zahl der Anträge, über die abgestimmt wurde	21.093
• Für die Verwaltung	80.9%
• Gegen die Verwaltung	17.2%
• Enthaltungen	1.0%
• Gegen die Verwaltung (Direktoren USA/Kanada)	0.9%
• Keine Stimmabgabe	0.1%

Abstimmung gegen die Verwaltung und Enthaltungen nach Themen



• Board & Boardmitglieder	43.8%
• Vergütung	25.8%
• Kapitalmaßnahmen	6.6%
• Aktionärsanträge	9.0%
• Sonstige	17.1%

Fallstudien

NextEra Energy, 19 Mai 2022

NextEra hatte bestimmte Klima-Offenlegungskriterien nicht erfüllt, die wir für kohlenstoffintensive Unternehmen festgelegt hatten – z.B. vor der Hauptversammlung hatten wir festgestellt, dass NextEra weder ein angemessenes Netto-Null-Ziel gesetzt noch die erforderliche Transparenz aufgenommen hatte, die wir als Anleger von CA100+-Unternehmen sehen wollten.

Wir haben einen gezielten Ansatz gewählt und bestimmte Vorstandsmitglieder zur Rechenschaft gezogen, indem wir gegen ihre Wiederernennung gestimmt haben..

Im Juni 2022 gab das Unternehmen sein Bestreben bekannt, bis „spätestens 2045“ Netto-Null-CO2-Emissionen von Scope 1 und Scope 2 zu erreichen, und nannte es ein „Real Zero™“-Ziel. Der Ehrgeiz und die anschließende Offenlegung, die dieses Ziel bekräftigen, wurden von unseren Experten gut aufgenommen, und wir werden weiterhin mit dem Unternehmen zusammenarbeiten, um die Zwischenentwicklungen und die strategische Planung zu bewerten.

* Für diesen Bericht haben wir Daten eines Anbieters einer elektronischen Abstimmungsplattform genutzt. Ausgeschlossen sind Statistiken zu Stimmabgaben ohne Aktienbesitz und Hauptversammlungen mit erneuter Registrierung. Hauptversammlungen/Abstimmungen/Anträge wurden nicht berücksichtigt, wenn die Stimmabgabe von Abstimmungsplattformen abgelehnt wurde (z.B. weil nötige Dokumente wie Vollmachten oder Eigentumsbestätigungen fehlten); der Auftrag vorlag, nicht abzustimmen (z.B. bei Aktiensperren); oder kein Auftrag zur Stimmabgabe vorlag.

** Meilensteine zur ESG-Kontrolle durch das Board beziehen sich auf ein bestimmtes Gemeinschaftsprojekt, dessen Ergebnisse im Laufe des Quartals erfasst wurden.



Informa Plc

Während die Proxy-Saison 2022 ihren gerechten Anteil an Lohnrevolten hatte, als Informa PLC Chief Executive Stephen Carter einen Vergütungsbericht vorlegte, der sich auf ein Gehaltspaket von 2,7 Millionen Pfund belief, ist es nicht verwunderlich, dass über 70 % der Aktionärsbasis nicht unterstützend waren. Das Unternehmen war seit 2018 mit einer Reihe erheblicher Meinungsverschiedenheiten über seine vergütungsbezogenen Vorschläge konfrontiert. Der Vergütungsbericht für 2022 war angesichts der Gehaltserhöhungen für den CEO und CFO und der Entscheidung, den Equity Revitalization Plan fortzusetzen, der eine eingeschränkte Leistung erbrachte, besonders ungeheuerlich. Aktienzuteilung von 600 % des Gehalts an den CEO. Darüber hinaus hatten wir aufgrund der Pandemie, als Dividenden ausgesetzt wurden und das Unternehmen eine Kapitalerhöhung in Höhe von 1 Milliarde £ vornahm, besondere Bedenken hinsichtlich der geplanten Verbindung zwischen

Angesichts einer nicht gerade herausragenden Aktionärerfahrung wurde eine so hohe Auszahlung als unangemessen angesehen. Wir haben daher gegen den Vergütungsbericht der Direktoren gestimmt.

Im Dezember gab Informa bekannt, dass der Vorstand sowohl vor als auch nach der Hauptversammlung 2022 mit den Aktionären zusammengearbeitet hat, um die Perspektiven auf historische Vergütungsentscheidungen besser zu verstehen. Das Unternehmen erklärte, dass der diesjährige Dialog mit den Aktionären nicht nur die Gestaltung der genehmigten zukunftsgerichteten Richtlinie beeinflusst hatte, sondern auch über ihre Herangehensweise an die Umsetzung der Richtlinie für die Zukunft informiert hatte.

Prüfung unserer Corporate-Governance-Richtlinien

Columbia Threadneedle Investments überprüft jährlich die öffentlichen Corporate-Governance-Richtlinien und interne Abstimmungsrichtlinien, um die sich entwickelnden Marktpraktiken und regulatorischen Änderungen widerzuspiegeln und um weitere Themen aufzunehmen, die darauf abzielen, Best Practices zu entwickeln.

Ende 2022 überprüfte und genehmigte Columbia Threadneedle Investments Änderungen an seiner Abstimmungsrichtlinie in Vorbereitung auf die Proxy-Voting-Saison 2023. Dieser Prozess umfasst die Sicherstellung der Zweckmäßigkeit der Richtlinien und die Einführung neuer Richtlinien, falls zutreffend. Die Abstimmungssaison beginnt im März und ist ein Zeitraum, in dem wir für die Mehrheit unserer Bestände in den nächsten Monaten abstimmen.

In Bezug auf bestehende Richtlinien waren nur geringfügige Aktualisierungen der Richtlinie erforderlich; Themen wie Biodiversität sowie Menschen- und Arbeitsrechte kamen letztes Jahr hinzu und bleiben fester Bestandteil der Abstimmungspolitik, die auch den Klimawandel einschließt. Darüber hinaus wurde die Richtlinie aktualisiert, um die Integration von Columbia Threadneedle Investments und BMO Global Asset Management in ein einziges Rahmenwerk widerzuspiegeln.

Unser Engagement im Rückblick



881 Engagements



359 Unternehmen kontaktiert

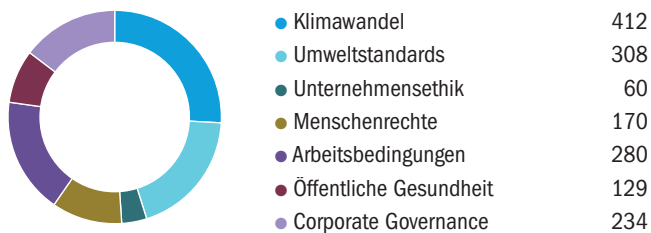


147 Meilensteine erreicht



39 Länder

Engagement nach Themen *

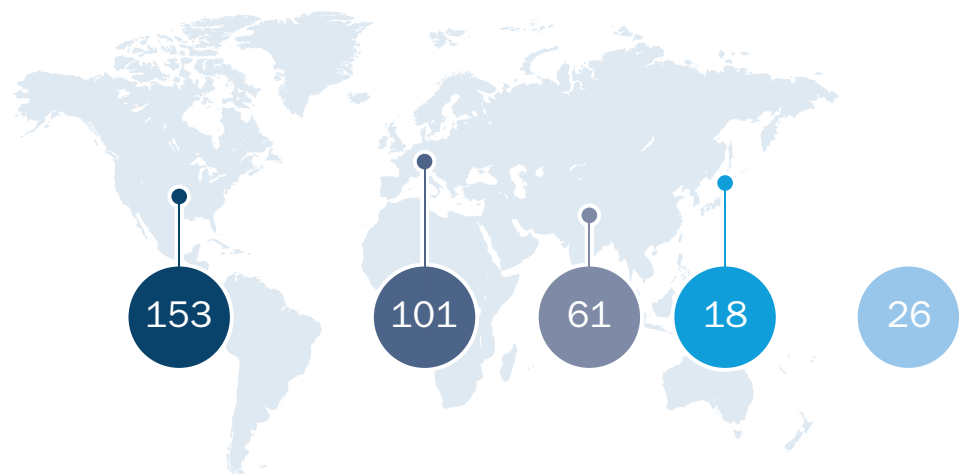


Meilensteine nach Themen



Engagement nach Regionen

- Nordamerika
- Europa
- Asien (ex Japan)
- Japan
- Sonstige



Quelle: CTI Asset Management, 31-Dec-22

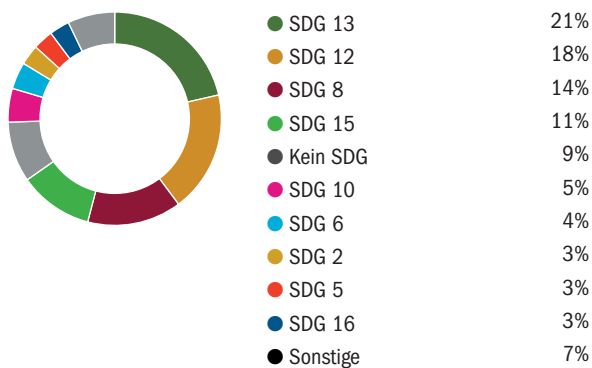
*Unternehmen wurden gegebenenfalls auf mehrere Themen angesprochen.

Engagementaktivitäten und die Nachhaltigkeitsziele (SDGs)

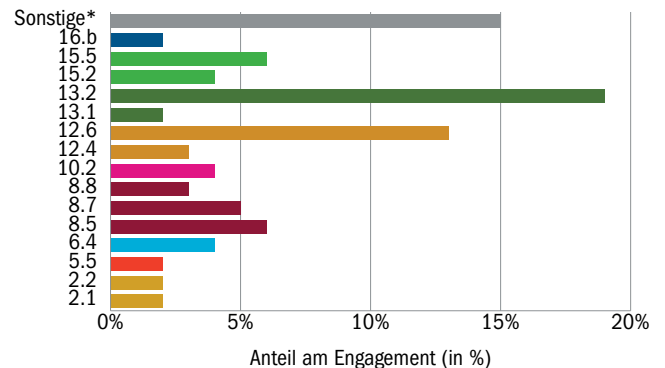
Die 17 Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals, SDGs) wurden von den Vereinten Nationen und branchenübergreifenden Stakeholdern entwickelt. Sie sind strategische Wegweiser, um die Welt nachhaltiger zu machen.

Wir nutzen die detaillierten SDG-Unterziele als Orientierungshilfe für unser Unternehmensengagement (sofern möglich) und um die positive soziale und ökologische Wirkung von Engagementaktivitäten zu zeigen. Unser Engagement ist systematisch an den Unterzielen ausgerichtet. So erzielen wir treffsicher eine hohe Wirkung.

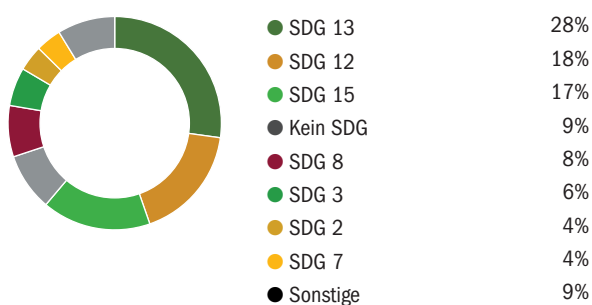
Engagement nach SDGs



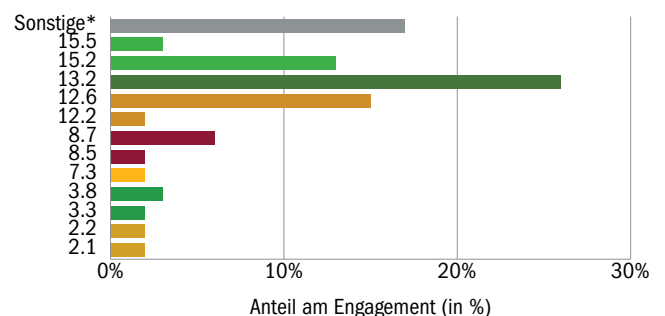
Engagement nach SDG-Unterzielen



Meilensteine nach SDGs



Meilensteine nach SDG-Unterzielen



*Sonstige: SDG-Unterziele, die weniger als 2% des jeweiligen SDGs ausmachen.

Engagementaktivitäten und die Nachhaltigkeitsziele (SDGs)

Wir nutzen die detaillierten SDG-Unterziele als Orientierungshilfe für unser Unternehmensengagement (sofern möglich) und um die positive soziale und ökologische Wirkung von Engagementaktivitäten zu zeigen. Unser Engagement ist systematisch an den Unterzielen ausgerichtet. So erzielen wir treffsicher eine hohe Wirkung.

Top 5 SDGs und Unterziele (nach Engagement)

	309 Engagements Unterziel 13.2 275 Engagements Integration von Klimastrategien in die Geschäftsstrategie und -politik
	272 Engagements Unterziel 12.6 192 Engagements Unternehmen anhalten, nachhaltige Prozesse einzuführen und über ESG-Themen zu berichten
	211 Engagements Unterziel 8.5 82 Engagements Vernünftig bezahlte Vollzeitbeschäftigung für alle
	169 Engagements Unterziel 15.5 94 Engagements Dringende Maßnahmen, um die Verschlechterung der natürlichen Lebensräume zu verringern
	79 Engagements Unterziel 10.2 52 Engagements Ermöglichung und Förderung von Inklusion

Top 5 SDGs und Unterziele (nach Meilensteinen)

	46 Meilensteine Unterziel 13.2 43 Meilensteine Integration von Klimastrategien in die Geschäftsstrategie und -politik
	29 Meilensteine Unterziel 12.6 24 Meilensteine Unternehmen anhalten, nachhaltige Prozesse einzuführen und über ESG-Themen zu berichten
	27 Meilensteine Unterziel 15.2 22 Meilensteine Förderung einer nachhaltigen Wald- und Forstwirtschaft
	13 Meilensteine Unterziel 8.7 9 Meilensteine Beendigung von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel
	9 Meilensteine Unterziel 3.8 5 Meilensteine Zugang zu Arzneimitteln und Gesundheitsleistungen

Dies ist keine erschöpfende Auflistung aller Engagements und erreichten Meilensteine. Eine vollständige Liste der Ziele, mit denen wir uns in diesem Quartal beschäftigt haben, finden Sie im Anhang: SDG Engagement.



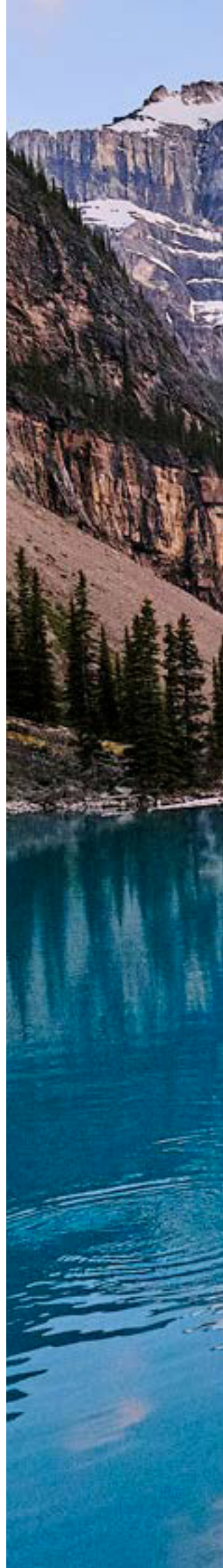
„Die Nachhaltigkeitsziele sind wichtiger denn je. Wir müssen jetzt das Wohl der Menschen, der Wirtschaft, der Gesellschaft und des Planeten sichern. Wir können es schaffen. Packen wir es an – gemeinsam.“

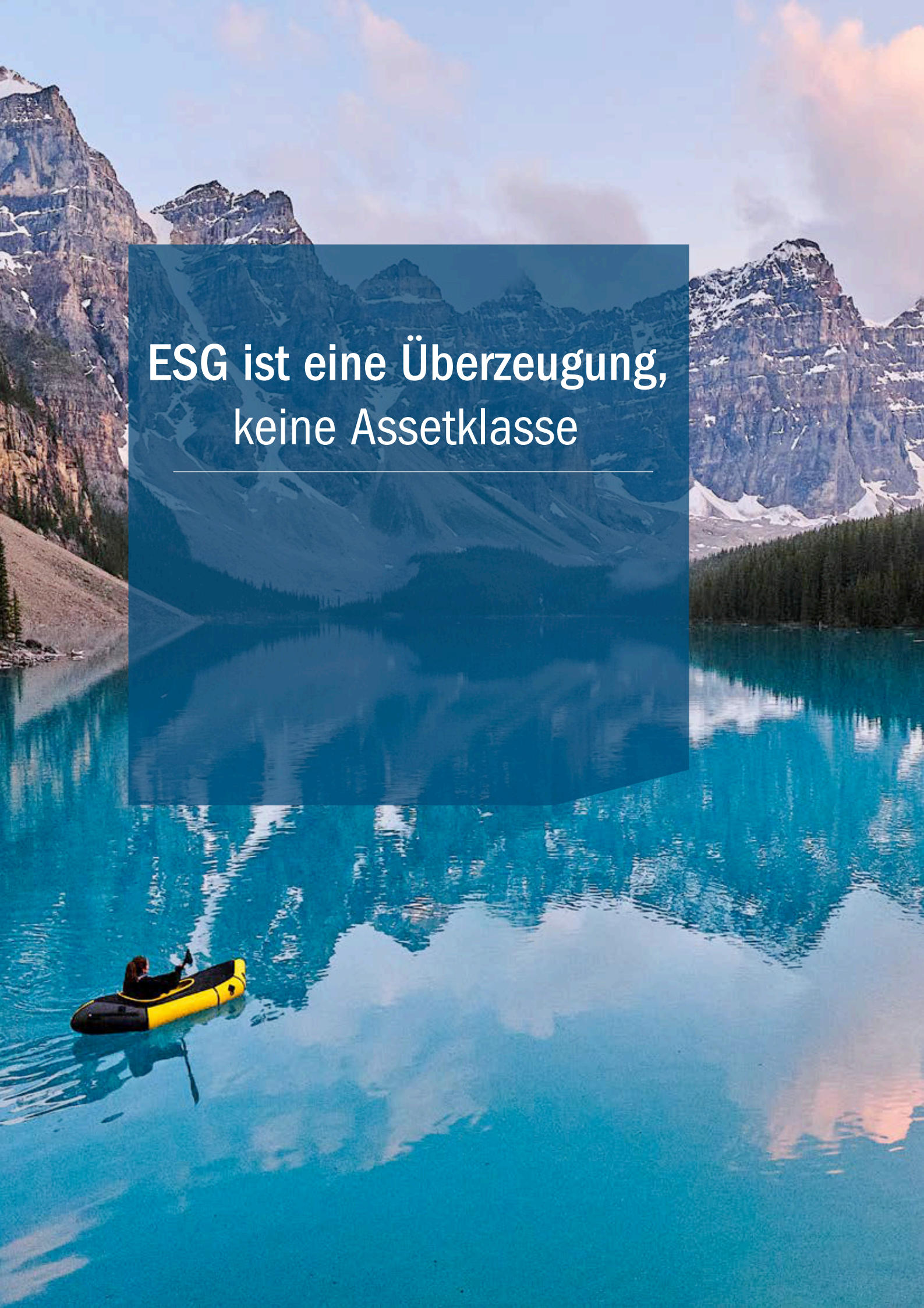
**António Guterres, UN-Generalsekretär,
Januar 2021**

Anhang: SDG-Engagement

Hier finden Sie eine vollständige Übersicht der SDG-Unterziele, zu denen wir uns 2021 eingebracht haben.

1.1 Beendigung der Armut und existenzsichernde Löhne für alle; **1.3** Einführung von Sozialschutzsystemen für alle; **2.1** Beendigung von Hunger und ständiger Zugang zu sicherer und nährstoffreicher Nahrung; **2.2** Beendigung aller Formen von Mangelernährung, insbesondere bei Kindern und Frauen; **3.3** Ausrottung von AIDS, TB, Malaria sowie anderen durch Wasser übertragene und übertragbare Krankheiten; **3.4** Reduzierung der Sterblichkeit aufgrund nicht übertragbarer Krankheiten und Förderung der psychischen Gesundheit; **3.5** Verbesserung der Prävention und der Behandlung von Drogenmissbrauch; **3.7** Gewährleistung eines weltweiten Zugangs zur sexuellen und Reproduktionsgesundheitsversorgung; **3.8** Zugang zu Arzneimitteln und Gesundheitsleistungen; **3.9** Verringerung der Zahl der Todesopfer und Verletzten durch Umweltverschmutzung und Kontamination; **5.1** Beendigung aller Formen der Diskriminierung von Frauen und Mädchen; **5.2** Beseitigung aller Formen von Gewalt gegen Frauen; **5.5** Vollständige Gleichberechtigung für Frauen auch auf der Führungsebene; **6.1** Universeller Zugang zu sicherem und erschwinglichem Trinkwasser; **6.3** Bessere Wasserqualität durch weniger Verschmutzung; **6.4** Effizientere Wassernutzung, um der Wasserknappheit entgegenzuwirken; **6.6** Schutz und Wiederherstellung wasserbezogener Ökosysteme; **7.2** Weltweit erhebliche Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien; **7.3** Verdoppelung der globalen Verbesserungsrate der Energieeffizienz; **8.2** Erreichen von höherer Produktivität durch Innovation; **8.4** Verbesserung der Ressourceneffizienz und Verhinderung von Umweltschäden; **8.5** Vernünftig bezahlte Vollzeitbeschäftigung für alle; **8.6** Verringerung des Anteils an Jugendlichen, die weder eine Beschäftigung noch eine Ausbildung haben; **8.7** Beendigung von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel; **8.8** Sicheres Arbeitsumfeld für alle Arbeiter; **9.1** Entwicklung einer stabilen und nachhaltigen Infrastruktur; **9.4** Modernisierung und Nachrüstung von Fabriken zur Steigerung der Nachhaltigkeit; **9.a** Förderung einer nachhaltigen Infrastruktur in Entwicklungsländern; **10.1** Höhere Einkommen für die ärmsten 40% der Bevölkerung; **10.2** Ermöglichung und Förderung von Inklusion; **10.3** Gewährleistung von Chancengleichheit und Gesetzgebung für alle; **10.4** Einhaltung von Richtlinien, um die Gleichberechtigung aktiv zu fördern; **10.5** Verbesserung der Regulierung und Überwachung der Finanzmärkte; **10.7** Erleichterung der sicheren Migration durch verwaltete Richtlinien; **10.a** Umsetzung der Sonderrechtsbestimmungen der Welthandelsorganisation WTO; **11.4** Verstärkte Anstrengungen zum Schutz des Naturerbes der Welt; **11.5** Weniger Opfer und weniger wirtschaftliche Verluste durch Naturkatastrophen; **11.6** Verringerung der von Städten verursachten Umweltverschmutzung; **12.2** Nachhaltiges Management und effizienter Einsatz von Rohstoffen; **12.4** Chemikalien- und Abfallmanagement über den gesamten Lebenszyklus; **12.5** Weniger Abfall durch Vermeidung, Verringerung, Recycling und Wiederverwendung; **12.6** Unternehmen anhalten, nachhaltige Prozesse einzuführen und über ESG-Themen zu berichten; **13.1** Stärkung der Anpassungsfähigkeit an klimabezogene Ereignisse; **13.2** Integration von Klimastrategien in die Geschäftsstrategie und -politik; **13.3** Verbesserung der Bildung und der Kapazitäten zur Eindämmung des Klimawandels; **13.a** Bekämpfung des Klimawandels in Schwellenländern; **14.1** Verhinderung und Verringerung der Verschmutzung der Meere; **14.2** Nachhaltiges Management und Schutz von Meeres- und Küstenökosystemen; **15.1** Nachhaltige Nutzung des terrestrischen Wasser-Ökosystems; **15.2** Förderung einer nachhaltigen Wald- und Forstwirtschaft; **15.5** Dringende Maßnahmen, um die Verschlechterung der natürlichen Lebensräume zu verringern; **15.8** Reduzierung der Auswirkungen invasiver Arten auf Land- und Wasserökosysteme; **15.a** Mehr Kapital für die Erhaltung des Ökosystems; **16.3** Förderung der Rechtsstaatlichkeit und des Zugangs zur Justiz auf allen Ebenen; **16.5** Verringerung von Korruption und Vorteilsnahme in allen Formen; **16.6** Förderung effizienter, verlässlicher und transparenter Institutionen; **16.10** Gewährleistung des Zugangs der Öffentlichkeit zu Informationen und Schutz der Grundfreiheiten; **16.a** Stärkung der nationalen Institutionen zur Bekämpfung von Terrorismus und Kriminalität; **16.b** Förderung von Antidiskriminierungsgesetzen für eine nachhaltige Entwicklung.



A scenic landscape featuring a vibrant turquoise lake in the foreground. In the lower-left corner, a person is seen from behind, sitting in a yellow and black inflatable kayak and using a paddle. The lake's surface is calm, reflecting the surrounding environment. In the background, majestic, rugged mountains with patches of snow rise steeply. A dense forest of evergreen trees lines the right side of the lake. The sky is filled with soft, wispy clouds, and the overall lighting suggests a serene, possibly early morning or late afternoon setting. A semi-transparent dark blue rectangular box is centered over the middle of the image, containing white text.

**ESG ist eine Überzeugung,
keine Assetklasse**

Kontakt

Institutionelles Geschäft:

☎ +49 (0)69 29729939

✉ info.frankfurt@columbiathreadneedle.com

💻 www.columbiathreadneedle.com

Die hierin enthaltenen Ansichten und Meinungen sind jene von CTI Asset Management und sollten nicht als Empfehlung oder Aufforderung zum Kauf oder Verkauf von hierin erwähnten Unternehmen aufgefasst werden.

Die in diesem Dokument enthaltenen Informationen, Meinungen, Schätzungen oder Prognosen stammen aus Quellen, die berechtigterweise für verlässlich gehalten werden und können sich jederzeit ändern.

